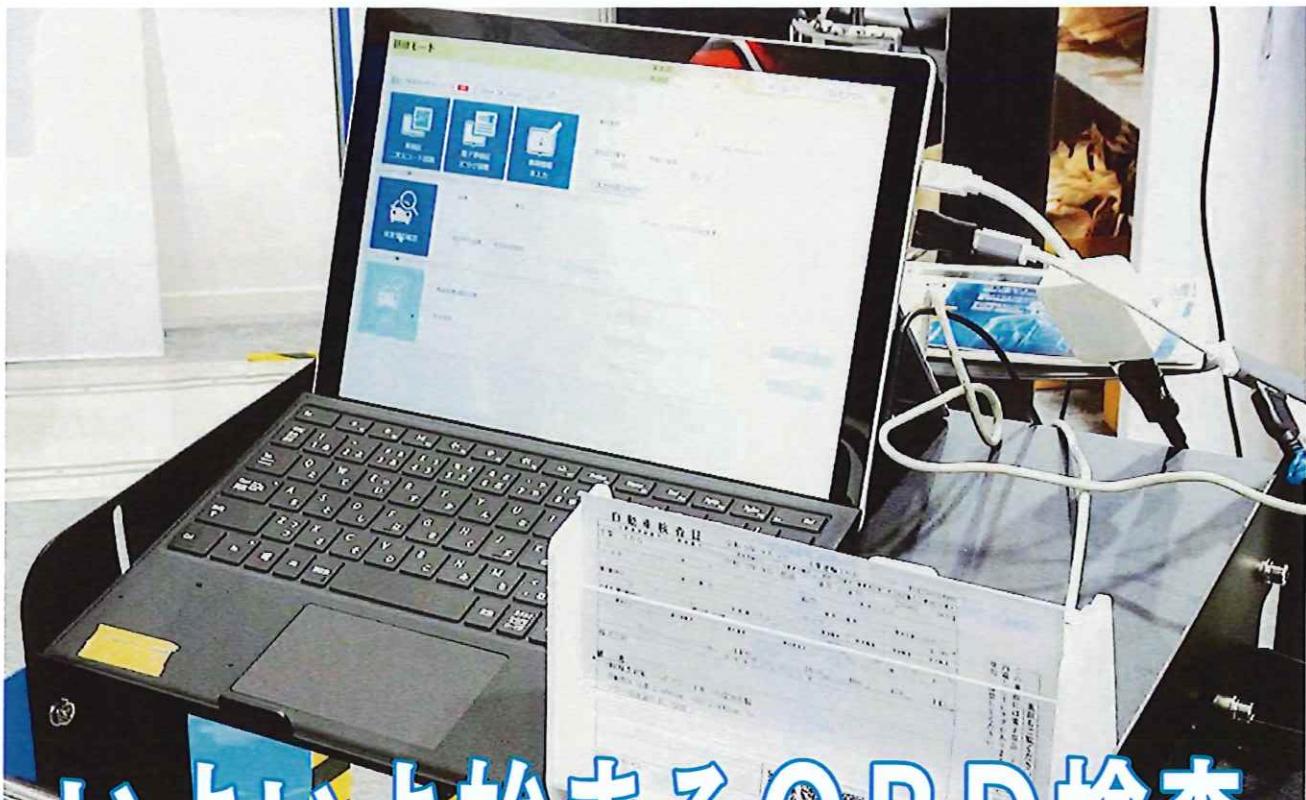


今年10月からOBD（車載式故障診断装置）を活用した「OBD検査」がいよいよ始まる。国土交通省などの検査に向けた準備も終盤に差し掛かっているが、整備事

業者の状況は芳しくない。残りの期間でどこまで対応を進めることができるか。正念場を迎えている。



いよいよ始まるOBD検査

本格稼働目前 足元の整備事業者の動きは

まずは約3万件ある指定整備工場が、OBD検査への対応を進めることになる。国土交通省と自動車関連団体が実施する「OBD検査準備会合」では準備期間として2年10月から始まった「プレ運用」の動向を確認したり、プレ運用で生じた課題などの解決を図りたりしている。

OBD検査準備会合では、

指定工場の準備状況を把握して対策に生かしていく。指標は①OBD検査システムの「ID登録完了率」②「初回ログイン率」③特定DTC照合アプリの「初回アプリ使用率」の3点。全国平均だけでなく、運輸支局単位でも確認し、地域差を広げないように配慮している。

OBD検査 対象台数260万台レベル

OBD検査では型式試験に適合した検査用スキャナツールで読み取った故障コード(DTC)を、自動車メーカーが提供する「特定DTC」とネットワーク経由で照合する形で行う。検査は2021年10月以降の新型車(大型特

殊自動車、被けん引自動車、二輪自動車を除く)が対象で、対象台数は約260万台(国土交通省、6月末時点)まで増加している。輸入車は22年10月以降の新型車で、検査開始も一年遅い25年10月から予定している。

OBD検査導入する背景には緊急自動ブレーキなど見当では故障しているか判断できない装置が増えたことにある。誤作動して急ブレーキがかかる事例もあり、車検項目に入ることになった。OBDはもともと、販売後もガス浄化性能を保っているか簡単に点検できる装置として

欧米や日本で義務化が進んだ。電子制御化が進んだ現在は、排ガス浄化性能だけではなく「スキャンツール(外部故障診断機)」をOBD端子に接続することで、さまざまな装置の記録を読み出した後、動作テストを行ったりすることができるとなっている。

スキャンツール誕生の経緯

懸念材料は特定DTC照会アプリ初回使用率の伸び悩み：

各指標における6月末の目標値と7月22日時点の全国平均を比べると、ID登録完了率は100%に対して94%、初回ログイン率は100%に対して88%、おおむね順調に推移している。

3つの指標の中で、指定整備工場の数が伸び悩んでいるのが特定DTC照会アプリの初回使用率だ。全国平均値(7月22日時点)は42%。6月末に目標としていた70%を大きく下回っており、3月末で設定していた目標値(45%)にも達していない。

特定DTC照会アプリの初回使用率が伸び悩んでいる原因の一つに、検査用スキャンツールの販売状況がある。メーカーごとに抱える課題や状況が異なる。例えば、予算の都合で検査用スキャナツールの導入に時間がかかることがある。また、セキュリティの関係からアプリのインス

トールに手間取るなどの例もあるようだ。

日本自動車工業会(自工会、片山正則会長)では、初回アプリ使用率100%に向けて、特定DTC照会アプリの早期利用を呼び掛けている。

系列販社への説明や情報共有の機会をメカーが増やしたり、地域担当者が準備状況の状況確認や課題のフォローをしたりなどを実行している。

また、少數意見として車検で対象車両を受け入れないと判断した指定工場もある。さ

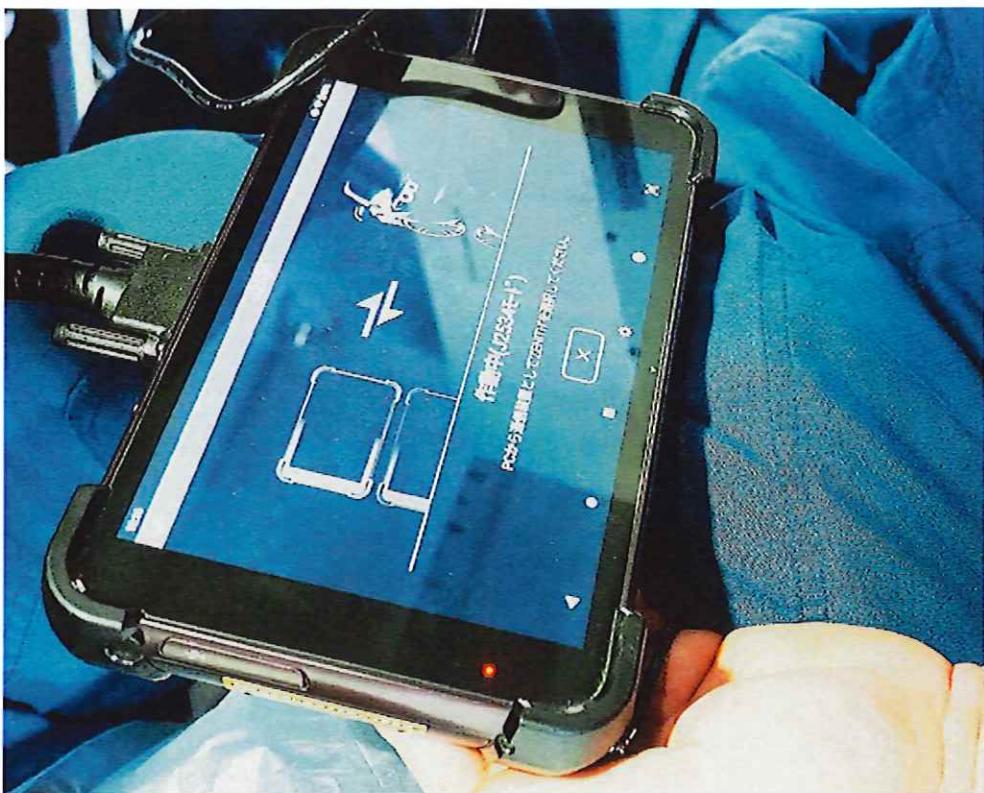
らに輸入車を主力とする整備事業者では、検査開始から25年10月からとなることから、急いで準備を進めていない事業者もあるようだ。

今後も国土交通省は指標の伸びがこのまま目標値を大きく下回る場合、原因を調べ、業界団体などとも連携しながら、周知の再検査など具体的な対応を取っていく方針だ。

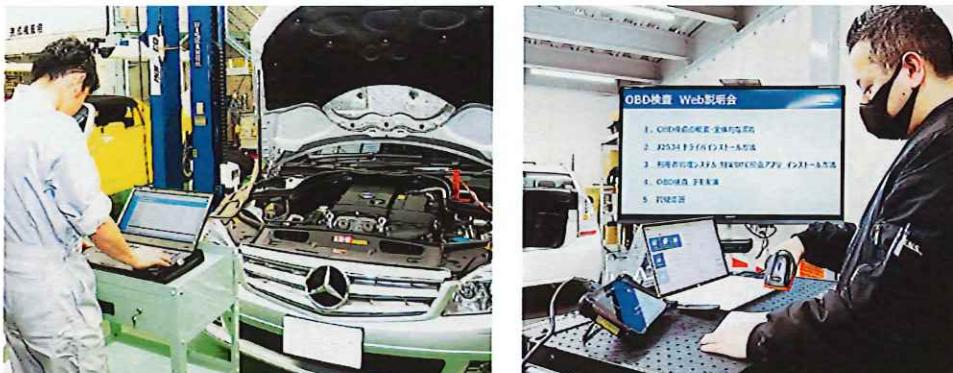
認証工場での特定整備 取得率は6割強にとどまる

OBD検査では検査だけではなく不適合と判断された後は適切な整備の方が重要な度が施行した20年4月から24年3月末時ある認

年6月までの電子制御装置整備の累計認証件数は5万9千件14件うち自動運行装置は219件となり、9万232件24年3月末時ある認



すでに準備は終盤戦



生き残りには対応必須



スキヤンツール補助金 今年度の申請既に開始

24年度も先進安全自動車の整備環境の確保事業（スキヤンツール補助金）が始まりた。対象機器を日本自動車機械工業協会の型式試験に適合した検査用スキヤンツールと

しておき、検査への準備を推進する狙いもある。機工協が公開する「検査用スキヤンツールの型式一覧表」には、8月1日時点で41機種が登録。申請期間は7月30日から25年

1月31日午後5時まで。金額の予算額は約6億8千万円で、先着順で受け付けて、予算がなくなり次第終了する。補助は従来のスキヤンツール（構成品のパソコンなどを含む）を購入する経費の一部に加えて、スキヤンツール活用のための研修の受講料の一部も対象となつた。補助率は

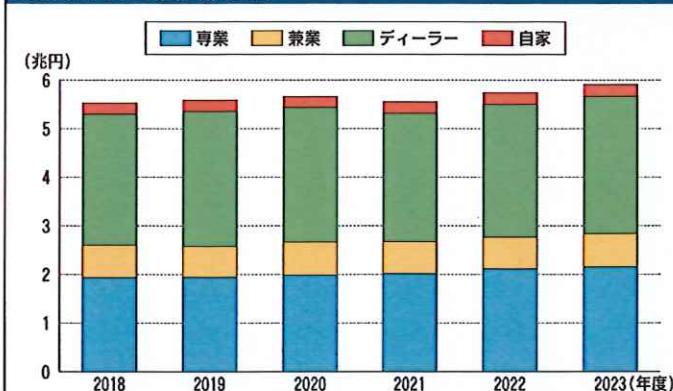
3分の1で、1事業当たりの上限はスキヤンツールが15万台・台研修が1万台となる。自動車整備事業者（電子制御装置の認証を受けていない事業者は、今後認証を申請予定であることが24年4月以降に購入したスキヤンツール、受講料も対象となる。補助事務執行団体はTOP

PAN（トップ）株式会社・補助事業の申請方法、対象機器および研修は専用ウェブサイト（<http://top.sia.jp>）で確認可能で、問い合わせは「ホールセンター（電話：03-4330-3701、平日午前9時～午後6時）となる。

自動車整備業の現状と今後の動向

～整備白書から～

総整備売上高の推移(業態別)



日本自動車整備振興会連合会(日整連、齊谷辰夫会長)がまとめた2023年度版「自動車整備白書」による。総整備売上高は前年比2・9%増の5兆9千7億円となり、2年連続で増加した。07年度調査以来、16年ぶりの水準となる。バイクだつた1995年度調査の6兆5693億円には遠いものの、6兆円の水準回復にはあと一歩に迫っている。

総整備売上高は、法定需要を左右する新車販売の影響を左右する新車販売の影響を色濃く受けている。ここ数年は新車供給の遅延が自立し、継続検査台数が20年度から351万台→344万台→335万台となり、2年連続で増加した。07年度調査以来、16年ぶりの水準となる。バイクだつた1995年度調査の6兆5693億円には遠いものの、6兆円の水準回復にはあと一歩に迫っている。

ただ、23年度の新車販売台数(登録車と軽自動車の合計)は、同3・3%増の452万8668台と回復基調が鮮明になった。一方、足元で2万8668台と回復基調が

24年度調査での増えていくとみられ、整備業界もこの動きに伴い、売り上げも増加するとの見られる。事故整備では金額が損害保険会社に対し、保険修理のレバーレート(1時間当たり単価の引き上げに伴い、売り上げになりそうだ。

長らく原材料やエネルギー価格の高騰は引き続き売上高を押し上げる要因になりそ
うた。工場経費が増えれば、標に柔軟性を持たせるよう要請しております。この動きも売り上げも増加するとの見られる。

23年6月末の事業場数は前年比0・2%増の9万184事業場と2年連続で増加した。20年4月に始まった特定整備制度で、分解整備から範囲が拡大した電子制御装置整備の新規認証の取得が進んだことが要因だ。ただし、事業合理化や後継者難など理由にして施設が続いているが、業界に変化はないかった。

特定整備制度による認証取得による認証取得が、事業場数の増加は続いている。3月末の経過措置の終了に向けた認証取得件数がやや増えたほか、3月末までの認証取得件数がやや増える。24年6月末時、認証取得件数がやや増える。24年6月末時、認証取得件数がやや増える。

来年のオートサービスショー 出展者募集開始

THE 38th AUTO SERVICE SHOW 2025

開催期間: 6月19日(木)~21日(土)

会場: 東京ビッグサイト

主催: 日本自動車機械工具協会

出展者の募集は11月29日まで。出展料は

△屋内A小間(サイズ: 2.97m × 2.97m) = 28万2千円(消費税込)
△屋内B小間(同・5.94m × 5.94m) = 107万4千円(同)
△屋外(同・6.0m × 6.0m) = 35万860円(同)

詳細はこちらへ

総売上高 6兆円への回復もう一步

るかが注目となる。

23年6月末の整備要員数は39万9千70人で、前回調査からわずかに増えた。プラス1千人で、伸び率も1093年度調査以降で、最大だった。5年

専・兼業は12年度調査から10

年連続で減少した経緯があ

り、白書では、「認証を新たに

に取得した自動車ガラス修理

の待機改善を図ろう」という事

業者の姿勢が表れている」と思われる」と分析している。

今後は待遇改善と

ともに、国土交通省が24年3

月公表した「自動車整備等

の働きやすい・働きがいのある

職場づくりに向けたガイド

ライン」などを参考にして職

場環境の改善などを進め、人

材の「募集」「育成」を図っていこうがます

ます重要ななりそうだ。

年連続で減少した経緯があ

り、白書では、「認証を新たに

に取得した自動車ガラス修理

の待機改善を図ろう」という事

業者の姿勢が表れている」と思われる」と分析している。

今後は待遇改善と

ともに、国土交通省が24年3

月公表した「自動車整備等

の働きやすい・働きがいのある

職場づくりに向けたガイド

ライン」などを参考にして職

場環境の改善などを進め、人

材の「募集」「育成」を図っていこうがます

ます重要ななりそうだ。